



NR. 2784/06.10.2025

Codul etic al personalului din
Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare
Anul școlar 2025-2026



Capitolul I. Dispoziții generale

Art. 1 — Prezentul cod etic (*denumit în continuare cod*) este elaborat în baza legislației în vigoare.

Art. 2 — Relațiile publice ale Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare privesc organizarea și administrarea sistemului complex de relații profesionale, economice, politice, administrative, sociale, mediatice și culturale în care evoluează instituția.

Art. 3 — Relațiile cu publicul reprezintă acea parte din relațiile publice practicate de instituție prin care se realizează contactul nemijlocit cu publicul larg și cu anumite categorii specifice de public.

Art. 4 — Comunicarea în cele două domenii se definește drept:

- a) comunicare internă, între membrii instituției;
- b) comunicare externă, cu diferitele tipuri de public.

Art. 5 — Categoriile de public pentru Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare:

- a) angajații reprezintă un public intern, primar, tradițional, activ;
- b) elevii sunt un public intern, tradițional, activ, primar;
- c) părinții se încadrează în categoria publicului intern — *parteneri în educație* sau extern — *beneficiari indirecti ai educației*;
- d) autoritățile locale se încadrează în categoria publicului extern — instituții guvernamentale, instituții și persoane cu atribuții ministeriale, administrative, legislative etc.;
- e) comunitatea locală se constituie în public extern — organizații comunitare, poliție, biserică, organizații de tineret și de afaceri, precum și persoane importante din aceste medii, cum ar fi educatori, lideri locali, oficialități clericale, bancheri, lideri etnici etc.;
- f) angajatorii se constituie atât în public intern — *parteneri în educație*, cât și în public extern — *beneficiari indirecti ai educației*;
- g) Ministerul Educației și Cercetării (*în continuare MEC*) și Inspectoratul Școlar Județean Maramureș (*în continuare ISJ*) se constituie în public intern;
- h) Sindicatul Liber din Învățământ Maramureș și Sindicatul din Învățământul Preuniversitar „Spriru Haret” Maramureș este un public extern — reprezintă interesele angajaților în relație cu patronatul;
- i) mass-media este un public extern, dar nu țintă, ci canal de comunicare.

Art. 6 — Codul funcționează ca un sistem de standarde de conduită care contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea instituției, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare, echitate și competiție după reguli și proceduri corecte.

Art. 7 — Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului din Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) formarea morală a personalului angajat din școală, prin înțelegerea și asumarea conținutului acestui cod;
- b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor personalului angajat;
- c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
- d) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul școlii;
- e) creșterea gradului de coeziune a persoanelor implicate în activitatea instituției;
- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul instituțional, inserabile și în spațiul social.

Art. 8 — Scopul prezentului cod este de a stabili un cadru etic pentru desfășurarea activităților din Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare în condiții de transparență, imparțialitate și eficiență, crescând astfel credibilitatea și acceptarea publică a acestei instituții.

Art. 9 — Obiectivele prezentului cod urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea faptelor de corupție, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției;



- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului angajat în Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare în exercitarea funcției ocupate;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc atât în cadrul instituției, cât și între personalul instituției și public;
- d) respectarea legislației privind organizarea și desfășurarea examenelor și evaluărilor naționale.
- Art. 10 — (1) Normele de conduită profesională și morală prevăzute de prezentul cod se adaugă normelor de conduită obligatorii stabilite prin alte acte normative în vigoare la nivel național sau în cadrul sistemului de învățământ, privind:
- a) drepturile copilului și drepturile tinerilor;
 - b) drepturile minorităților;
 - c) combaterea discriminării;
 - d) accesul cetățenilor la informațiile de interes public;
 - e) statutul personalului didactic și al elevului.
- (2) Rezultatele așteptate în urma aplicării prezentului cod sunt:
- a) o conduită profesională care să conducă la crearea și menținerea prestigiului instituției;
 - b) informarea publicului cu privire la conduita profesională a personalului Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare în exercitarea activităților desfășurate.
- (3) Încălcarea regulilor de conduită prevăzute de prezentul cod atrage răspunderea disciplinară a celor vinovați și se sancționează conform prevederilor legale în vigoare.

Capitolul II. Principii fundamentale și norme de conduită

Art. 11 — Totalitatea angajaților din Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare care participă la activități în afara celor care cad în sfera sarcinilor de serviciu, vor adopta și exprima o conduită menită să exprime clar poziția lor în raport cu situația, neimplicând sau lăsând să se creadă că opinia lor, este un punct de vedere al Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare

Art. 12 — Personalul din Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare are obligația de a respecta principiile fundamentale și normele de conduită profesională și morală prevăzute de prezentul cod și de a le practica în interes public.

Art. 13 — Activitatea personalului din Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare trebuie să se fundamenteze pe următoarele principii și norme de conduită:

- a) respectarea drepturilor omului și a echității;
- b) transparență și responsabilitate;
- c) confidențialitate;
- d) profesionalism;
- e) obiectivitate;
- f) exactitate și legalitate;
- g) integritate;
- h) prioritatea interesului public;
- i) asigurarea egalității de tratament al cetățenilor în afara colegiului;
- j) imparțialitate și nediscriminare;
- k) libertatea gândirii și exprimării;
- l) cinstea și corectitudinea;
- m) deschiderea și transparența.

n) loialitatea față de Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare.

Art. 14 — Angajații Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale. Personalul Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare trebuie să țină seama, în exercitarea activității lor, de respectarea necondiționată a legilor și a altor reglementări în domeniul educației și a învățământului, a legislației interne și nu numai.

Art. 15 — Personalul didactic, care îndeplinește funcții de îndrumare și de conducere sau care este membru în structuri de conducere, va respecta și aplica următoarele norme de conduită managerială:

- a) respectarea criteriilor unui management eficient;



- b) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- c) aplicarea obiectivă și imparțială a reglementărilor legale și a normelor etice;
- d) evaluarea corectă conform atribuțiilor/responsabilităților/sarcinilor de serviciu din fișa postului;
- e) interzicerea oricărei forme de constrângere/abuz din perspectiva funcției deținute;
- f) interzicerea oricărei forme de hărțuire/discriminare a personalului didactic, didactic auxiliar și/sau administrativ.

Capitolul III. Dispoziții finale

Art. 16 — Prezentul cod se completează cu dispozițiile:

- a) Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, *cu modificările și completările ulterioare*;
- b) OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, *cu modificările și completările ulterioare*;
- c) Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar, aprobat prin OMEN nr. 4831/2018;
- d) altor prevederi legale în vigoare.

Art. 17 — (1) Prevederile prezentului cod vor fi respectate și de către persoanele delegate (metodiști ai ISJ, cadre didactice din Centrul Județean de Excelență) care pătrund în unitatea școlară pentru exercitarea de atribuții în teritoriu, delegați fiind de ISJ, precum și de cadrele didactice din alte unități care predau în Centrul Local de Excelență al Centrului Județean de Excelență Maramureș, din cadrul Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare.

(2) Prezentul cod poate fi completat cu alte prevederi referitoare la comportamentul și conduita morală și profesională a personalului din Colegiul Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare, rezultate din legi, hotărâri ale Guvernului României, OMEC și hotărâri ale consiliului de administrație al colegiului.

Art. 18 — Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din cadrul Colegiului Național „Gheorghe Șincai” Baia Mare, are dreptul de a sesiza comisia de etică. Sesizările către comisia de etică trebuie făcute în scris și se depun la secretariatul colegiului. Sesizările pot fi individuale sau colective și primesc un număr de înregistrare care se comunică persoanei/persoanelor care au făcut sesizarea. În termen de maxim 30 de zile comisia de etică trebuie să dea un răspuns oficial.

Art. 19 — Prin prevederile prezentului cod, activitățile comisiei de etică nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor Legii 198/2023 și ale Legii 53/2003, și nici activităților instituțiilor statului abilitate. În anumite cazuri, comisia de etică poate înainta sesizările primite către o comisie de cercetare disciplinară, care are competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii 198/2023, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.